



HOTĂRÂREA NR.51
din 31 mai 2023
pentru aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul
aparaturii de specialitate al primarului comunei Rieni

Consiliul Local al Comunei Rieni, întrunit în ședința ordinară din data de 31.05.2023

Luând în dezbatere:

- Proiectul de hotărâre inițiat de Primarul comunei Rieni înregistrat sub nr. 44/19.04.2023;
- Referatul de aprobare nr.218/19.04.2023, prin care se motivează proiectul de hotărâre;
- Raportul de specialitate nr.277/26.04.2023 prin care se motivează, din punct de vedere al legalității, proiectul de hotărâre;
- Adresa nr.6982/20.07.2020 a Instituției Prefectului Județului Bihor prin care se comunică numărul de locuitori al comunei Rieni, conform evidențelor Direcției de Statistică a Județului Bihor;
- Procesul verbal nr.1643/19.04.2023 de consultare în vederea stabilirii salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Rieni;
- Anexa la proiectul de hotărâre – Coeficienții de calcul a salariilor.

În conformitate cu prevederile :

- art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- art. 37 alin. (2) lit.a), art. 39 lit.c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- art.153, art.417, art.545, art.547, art.552 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;

Ținând cont de prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având avizul favorabil al comisiilor de specialitate și votul „pentru” al 11 consilieri locali din totalul de 11 consilieri locali în funcție;

În baza art.139 alin.(3) lit.e și art.196 alin.(1) lit.a din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RIENI

H o t ă r ă ș t e:

Art.1. (1) Se aprobă **coeficienții de salarizare** pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Coeficienții de salarizare aprobați prin prezenta hotărâre sunt stabiliți pentru **gradația 0**.

(3) **Salariile de bază** se stabilesc prin dispoziția primarului, prin înmulțirea coeficienților de salarizare aprobați prin prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat la plată în vigoare, stabilit prin act normativ, ținându-se cont de de gradația corespunzătoare fiecărui salariat.

(4) **Salariul lunar** pentru fiecare salariat se stabilește prin dispoziția primarului și cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare.

Art.2. Se stabilește indemnizația lunară pentru consilierii locali în procent de 10% din indemnizația lunară a primarului.

Art.3. Salariile și indemnizațiile stabilite potrivit prezentei hotărâri se vor aplica începând cu 01.06.2023.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul comunei Rieni, prin Biroul contabilitatea și Responsabilul resurse umane din aparatul de specialitate, prin emiterea de dispoziții individuale pentru stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, ținând cont de legile de stabilire a salariului minim brut pe țară.

Art.5. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Bihor, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Începând de la data adoptării prezentei hotărâri, orice prevederi contrare se consideră abrogate.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Primarul Comunei Rieni
- Instituția Prefectului județului Bihor
- Biroul contabilitate
- Responsabil resurse umane
- Se aduce la cunoștință publică
- Dosar special

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Consilier local,

Viorel BĂLAN



CONTRASEMNEAZĂ,

Secretar general,

Daniela Alexandra FIȚ



Stabilirea coeficienților de calcul a salariilor pe funcții

COMPARTIMENTU L	FUNCȚIA	OCUPAT/ VACANT	COEFICIENT DE SALARIZARE
0	1	2	3
FUNCȚIONARI PUBLICI			
SECRETAR UAT	Secretar	Ocupat	3
CONTABILITATE	Șef birou contabilitate	Ocupat	3
URBANISM	Consilier I	Vacant	1,89
CONTABILITATE	Inspector superior I	Ocupat	2,40
AGRICOL	Consilier I	Ocupat	1,80
ASISTENȚĂ SOCIALĂ	Referent de specialitate	Ocupat	1,79
CONTABILITATE	Referent III	Vacant	1,52
PERSONAL CONTRACTUAL			
ADMINISTRATOR PUBLIC	Administrator public	Vacant	2,33
CABINETUL DEMNITARULUI	Consilier personal	Ocupat	2,30
CONTABILITATE	Consilier IA	Vacant	1,68
MEDIU	Inspector de specialitate IA	Ocupat	1,68

JURIDIC	Consilier juridic	Vacant	1,68
CONTABILITATE	Referent	Vacant	1,52
CONTABILITATE	Guard	Ocupat	1,52
ADMINISTRATIV	Șofer	Ocupat	1,52
ADMINISTRATIV	Muncitor calificat	Ocupat	1,52
	Asistenți personali		1,01

	<p>ROMÂNIA JUDEȚUL BIHOR COMUNA RIENI Rieni Nr 151, C.P. 417415, Județul Bihor, România Tel /Fax: 0259 / 329242; CUI:493517 e-mail: primariarieni@gmail.com; Web: www.primariarieni.ro</p>	
<p>PRIMARUL COMUNEI RIENI</p>		

Nr. 44 din 19.04.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE

pentru aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni

Văzând:

- Adresa nr.6982/20.07.2020 a Instituției Prefectului Județului Bihor prin care se comunică numărul de locuitori al comunei Rieni, conform evidențelor Direcției de Statistică a Județului Bihor;

În conformitate cu prevederile :

- art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- art. 37 alin. (2) lit.a), art. 39 lit.c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- art.153, art.417, art.545, art.547, art.552 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;

Luând în considerare prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art.129 alin.(1) și alin.(2) litera a, cu aplicarea alin.(3) litera c din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art.136 alin.(1) și alin.(2) și art.139 alin.(3) lit.g din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;

PRIMARUL COMUNEI RIENI
prezintă următorul
PROIECT DE HOTĂRÂRE:

Art.1. (1) Se aprobă **coeficienții de salarizare** pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Coeficienții de salarizare aprobați prin prezenta hotărâre sunt stabiliți pentru **gradația 0**.

(3) **Salariile de bază** se stabilesc prin dispoziția primarului, prin înmulțirea coeficienților de salarizare aprobați prin prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat la plată în vigoare, stabilit prin act normativ, ținându-se cont de de gradația corespunzătoare fiecărui salariat.

(4) **Salariul lunar** pentru fiecare salariat se stabilește prin dispoziția primarului și cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare.

Art.2. Se stabilește indemnizația lunară pentru consilierii locali în procent de 10% din indemnizația lunară a primarului.

Art.3. Salariile și indemnizațiile stabilite potrivit prezentei hotărâri se vor aplica începând cu 01.06.2023.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul comunei Rieni, prin Biroul contabilitatea și Responsabilul resurse umane din aparatul de specialitate, prin emiterea de dispoziții individuale pentru stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, ținând cont de legile de stabilire a salariului minim brut pe țară.

Art.5. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Bihor, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Începând de la data adoptării prezentei hotărâri, orice prevederi contrare se consideră abrogate.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Primarul Comunei Rieni
- Instituția Prefectului județului Bihor
- Biroul contabilitate
- Responsabil resurse umane
- Se aduce la cunoștință publică
- Dosar special

Inițiator,
PRIMAR,
Prof. Bota Gheorghe Ioan



Stabilirea coeficienților de calcul a salariilor pe funcții

COMPARTIMENTU L	FUNCȚIA	OCUPAT/ VACANT	COEFICIENT DE SALARIZARE
0	1	2	3
FUNCȚIONARI PUBLICI			
SECRETAR UAT	Secretar	Ocupat	3
CONTABILITATE	Șef birou contabilitate	Ocupat	3
URBANISM	Consilier I	Vacant	1,89
CONTABILITATE	Inspector superior I	Ocupat	2,40
AGRICOL	Consilier I	Ocupat	1,80
ASISTENȚĂ SOCIALĂ	Referent de specialitate	Ocupat	1,79
CONTABILITATE	Referent III	Vacant	1,52
PERSONAL CONTRACTUAL			
ADMINISTRATOR PUBLIC	Administrator public	Vacant	2,33
CABINETUL DEMNITARULUI	Consilier personal	Ocupat	2,30
CONTABILITATE	Consilier IA	Vacant	1,68
MEDIU	Inspector de specialitate IA	Ocupat	1,68

JURIDIC	Consilier juridic	Vacant	1,68
CONTABILITATE	Referent	Vacant	1,52
CONTABILITATE	Guard	Ocupat	1,52
ADMINISTRATIV	Șofer	Ocupat	1,52
ADMINISTRATIV	Muncitor calificat	Ocupat	1,52
	Asistenți personali		1,01



Nr. 218 din 19.04.2023

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre pentru aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni

Prin Adresa nr.6982/20.07.2020 a Instituției Prefectului Județului Bihor ni s-a comunicat numărul de locuitori ai comunei Rieni, conform evidențelor Direcției de Statistică a Județului Bihor, pentru stabilirea numărului de consilieri locali.

În funcție de numărul de locuitori, coeficientul de salarizare pentru primar și viceprimar este stabilit prin lege.

Astfel, potrivit Anexei IX punctul C din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coeficientul de salarizare pentru primar este de 4,00 iar pentru viceprimar este de 3,00.

De acești coeficienți se va ține seama la stabilirea coeficienților de ierarhizare pentru personalul din subordine, ale căror salarii nu trebuie să depășească indemnizația viceprimarului.

Totodată indemnizațiile consilierilor locali sunt stabilite în procent de până la 10% din indemnizația primarului.

Având în vedere modificările survenite, de la ultima stabilire a coeficienților de salarizare pentru personalul din cadrul Primăriei Rieni, prin Hotărârea Consiliului local Rieni nr.89/27.11.2020, atât pe plan legislativ, cât și în structura de personal, implicit în reșezarea unor atribuții în cadrul compartimentelor, am considerat că se impune actualizarea coeficienților de ierarhizare, motiv pentru care am inițiat proiectul de hotărâre care urmează a fi pus în aplicare, după adoptare, începând cu luna iunie 2023.

PRIMAR

Prof. GHEORGHE IOAN BOTA





Nr. 277 din 26.04.2023

RAPORT DE SPECIALITATE la Proiectul de hotărâre privind

aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni

Prin proiectul de hotărâre se propune **aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni**, astfel încât să fie respectat nomenclatorul și ierarhia funcțiilor, precum și celelalte elemente de determinare a salariilor conform Legii nr.153/2017.

Propunerile de stabilire a coeficienților sunt cele din anexa la proiectul de hotărâre.

La stabilirea coeficienților de salarizare s-a avut în vedere nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 383 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, unde sunt descrise categoriile de funcționari publici.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Rieni.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Rieni s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 3,00 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i se aplică un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate la gradația 0, după care se vor stabili salariile lunare corespunzător gradației fiecărui salariat, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte, precum : - Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale pentru Asistența Socială, act normativ ce prevede la art. 27 și art. 37 că serviciile sociale sunt servicii de interes general ce se organizează în forme/structuri diverse. în funcție de specificul activității/activităților derulate și de nevoile particulare ale fiecărei categorii de beneficiari, acestea putând fi structuri specializate din cadrul/subordinea autorităților administrației publice locale și autoritățile executive din unitățile administrativ-teritoriale organizate la nivel de municipiu.

La nivelul comunei Rieni are aplicabilitate art. 41 din Legea asistenței sociale, întrucât serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale sunt organizate ca structura fără personalitate juridică, respectiv compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului. Funcția publică din cadrul compartimentului a fost asimilată funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni, în scopul respectării principiului nediscriminării și a jurisprudenței din România, cu referire la aplicabilitatea practică a acestui principiu.

Asistenții personali se regăsesc în anexa 2 la legea cadru, iar în cazul lor are aplicabilitate art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea 153/2017.

Fata de toate cele menționate mai sus propun a dezbate și aproba proiectul de hotărâre în forma prezenta

Întocmit,
Secretar general,
Responsabil resurse umane,
Daniela Alexandra FIȚ



	ROMÂNIA JUDEȚUL BIHOR COMUNA RIENI Rieni Nr 151, C.P. 417415, Județul Bihor, România Tel / Fax: 0259 / 329242; CUI: 493517 e-mail: primariarieni@gmail.com ; Web: www.primariarieni.ro	
	SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI	

Nr. 278 din 26.04.2023

CĂTRE,

Comisia nr.1 (economică)

pentru programe de dezvoltare economică-socială, buget finanțe, agricultură, gospodărire comunală, servicii de utilități publice, protecția mediului, servicii publice și comerț

Domnului președinte,

Având în vedere prevederile art. 136 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederile art. 15 alin. (1) lit. a) și ale art. 88 alin.(1) lit.g din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al Rieni, se transmit spre avizare către **Comisia nr.1 (economică)** următoarele documente:

Nr. crt.	Documentul trimis pentru avizare/elaborarea unui raport	Inițiator	Data limită pentru adoptarea avizului/raportului
1.	P.H.C.L. nr.44/19.04.2023 privind aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni	primarul	31.05.2023

Secretarul general al comunei Rieni
Daniela Alexandra FIȚ



Am primit,
Președinte comisie,
Dănuț Nicolae Todoca

	ROMÂNIA JUDEȚUL BIHOR COMUNA RIENI Rieni Nr 151, C.P. 417415, Județul Bihor, România Tel / Fax: 0259 / 329242; CUI: 493517 e-mail: primariarieni@gmail.com; Web: www.primariarieni.ro	
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI		

Nr. 279 din 26.04.2023

CĂTRE,

Comisia nr.2 (juridică)

pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și a liniștii publice, a drepturilor cetățenilor, urbanism, administrarea domeniului public și privat al comunei, realizarea lucrărilor publice, învățământ, sănătate, cultură, culte, protecție socială, activități sportive și de agrement

Domnului președinte,

Având în vedere prevederile art. 136 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederile art. 15 alin. (1) lit. a) și ale art. 88 alin.(1) lit.g din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al Rieni, se transmit spre avizare către **Comisia nr.2 (juridică)** următoarele documente:

Nr. crt.	Documentul trimis pentru avizare/elaborarea unui raport	Inițiator	Data limită pentru adoptarea avizului/raportului
1.	P.H.C.L. nr. 52/23.05.2023 privind aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni	primarul	31.05.2023

Secretarul general al comunei Rieni
Daniela Alexandra FIȚ




Am primit,
Președinte comisie,
Viorel BĂLAN





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA RIENI

Rieni Nr 151, C.P. 417415, Județul Bihor, România
Tel / Fax: 0259 / 329242; CUI: 493517
e-mail: primariarieni@gmail.com; Web: www.primariarieni.ro



CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RIENI

Nr. 334 din 30.05.2023

Comisia nr.1 (economică)

pentru programe de dezvoltare economică-socială, buget finanțe, agricultură, gospodărire comunală, servicii de utilități publice, protecția mediului, servicii publice și comerț

AVIZ CONSULTATIV

Referitor la proiectul de hotărâre privind aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni

În conformitate cu prevederile art.125 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, **Comisia nr.1** întrunită în ședință de lucru azi _____, a luat în dezbatere proiectul de hotărâre susmenționat.

La lucrările comisiei participă consilierii care fac parte din aceasta, iar din cadrul aparatului propriu al Primăriei Comunei Rieni participă _____ precum și alți invitați _____

În urma examinării acestui proiect de hotărâre, **Comisia nr.1** propune admiterea / respingerea proiectului de hotărâre pentru următoarele motive:

1. Proiectul cuprinde măsuri oportune, existând mijloace materiale și financiare pentru îndeplinirea măsurilor propuse;
2. Proiectul este întocmit cu respectarea prevederilor legale
3. Discuții: _____

Propunerea de admitere / respingere / modificare a proiectului de hotărâre a fost aprobată de comisie cu un număr de 7 voturi **PENTRU**, cu un număr de 0 voturi **ÎMPOTRIVĂ** și un număr de 0 voturi **ABȚINERI**.

Un număr de _____ consilieri au părere contrară majorității membrilor comisiei, motivând următoarele: _____

Axând în vedere cele menționate, **Comisia nr.1**

AVIZEAZĂ :

Prezentarea spre dezbatere în cadrul ședinței Consiliului local Rieni din 31.05.2023, a proiectului de hotărâre privind : aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni

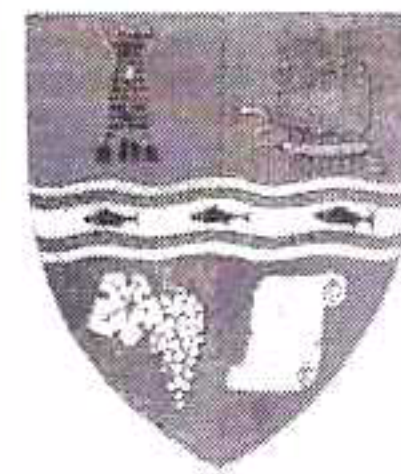
PREȘEDINTE COMISIE
TODOCA DĂNUȚ NICOLAE

SECRETAR COMISIE,
BOTA VALENTIN MARIN



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA RIENI

Rieni Nr 151, C.P. 417415, Județul Bihor, România
Tel / Fax: 0259 / 329242; CUI: 493517
e-mail: primariarieni@gmail.com; Web: www.primariarieni.ro



CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RIENI

Nr. 338 din 30.05.2023

Comisia nr.2 (juridică)

pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și a liniștii publice, a drepturilor cetățenilor, urbanism, administrarea domeniului public și privat al comunei, realizarea lucrărilor publice, învățământ, sănătate, cultură, culte, protecție socială, activități sportive și de agrement

AVIZ CONSULTATIV

Referitor la proiectul de hotărâre privind aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni

În conformitate cu prevederile art.125 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, **Comisia nr.2** întrunită în ședință de lucru azi _____, a luat în dezbatere proiectul de hotărâre susmenționat.

La lucrările comisiei participă consilierii care fac parte din aceasta, iar din cadrul aparatului propriu al Primăriei Comunei Rieni participă _____ precum și alți invitați _____

În urma examinării acestui proiect de hotărâre, **Comisia nr.2** propune admiterea / respingerea proiectului de hotărâre pentru următoarele motive:

- a. Proiectul cuprinde măsuri oportune, existând mijloace materiale și financiare pentru îndeplinirea măsurilor propuse;
2. Proiectul este întocmit cu respectarea prevederilor legale
3. Discuții: _____

Propunerea de admitere / respingere / modificare a proiectului de hotărâre a fost aprobată de comisie cu un număr de 4 voturi **PENTRU**, cu un număr de — voturi **ÎMPOTRIVĂ** și un număr de — voturi **ABȚINERI**.

Un număr de _____ consilieri au părere contrară majorității membrilor comisiei, motivând următoarele: _____

Axând în vedere cele menționate, **Comisia nr.2**

AVIZEAZĂ :

Prezentarea spre dezbatere în cadrul ședinței Consiliului local Rieni, din 31.05.2023, a proiectului de hotărâre privind : aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni

PREȘEDINTE COMISIE
BĂLAN VIOREL

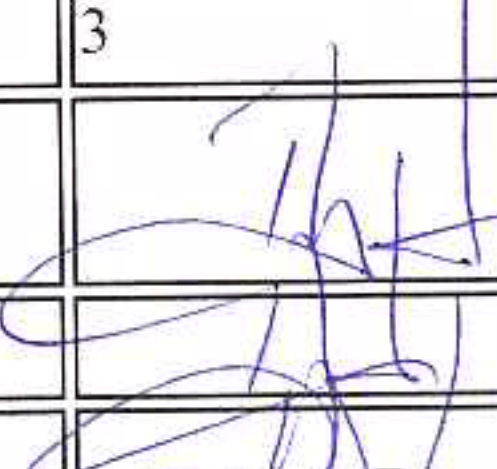



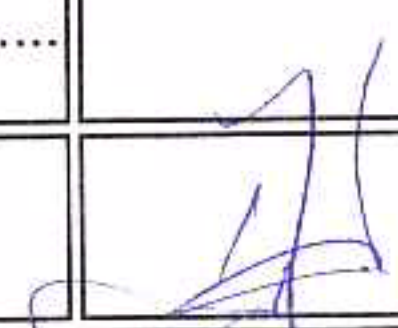

SECRETAR COMISIE,
PANTE CĂLIN IONUȚ

Cartuș cu proceduri obligatorii ulterioare adoptării hotărârii consiliului local

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII
CONSILIULUI LOCAL**

Nr. 51/31.05.2023 privind

**aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de
specialitate al primarului comunei Rieni**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate absolută	31.05.2023	
2	Comunicarea către primar	06.06.2023	
3	Comunicarea către prefectul județului	07.06.2023	
4	Aducerea la cunoștința publică	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual/...../.....	
6	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz de la data de	07.06.2023	

	ROMÂNIA JUDEȚUL BIHOR COMUNA RIENI Rieni Nr 151, C.P. 417415, Județul Bihor, România Tel / Fax: 0259 / 329242; CUI: 493517 e-mail: primariarieni@gmail.com ; Web: www.primariarieni.ro	
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI		

Nr. 359 din 06.06.2023

PROCES VERBAL

Încheiat azi, 06 iunie 2023, cu ocazia afișării la sediul primăriei și publicării pe pagina de internet a UAT a H.C.L. nr.51/31.05.2023 privind aprobarea noilor coeficienți de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rieni, aprobată de Consiliul local Rieni, în ședința ordinară din data de 31 mai 2023, în vederea aducerii la cunoștința locuitorilor, conform prevederilor art.138 alin.(17) din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ.

SECRETAR GENERAL UAT,
DANIELA ALEXANDRA FIȚ

